

If Sibbo-Vargarnas jämställdhets- och likabehandlingsplan

If Sibbo-Vargarna har förbundit sig att främja jämställdhet och likabehandling samt förebygga diskriminering i all sin verksamhet. Denna plan grundar sig på föreningens värderingar och principer och dess målsättning är att skapa en miljö, där varje medlem, idrottare och funktionär kan känna sig trygg, respekterad och jämlik. Hela föreningen och samtliga sektioner omfattas av arbetet med att förverkliga planen.

Planen omfattar alla som är med i If Sibbo-Vargarnas verksamhet, det vill säga förtroendevalda, idrottare, tränare och andra aktiva. Föreningen informerar tränare och andra föreningsaktiva i jämställdhetsfrågor och uppmuntrar dem att delta i kurser, som ordnas av nationella idrottsorganisationer.

Föreningens verksamhet är öppen för alla intresserade och alla respekteras jämlikt och rättvist oberoende av ålder, språk, kön, sexuell läggning, hälsa, ursprung eller etnicitet, religiös eller politisk övertygelse.

Våra principer

Jämställdhet: Jämställdhet mellan könen är en grundläggande rättighet. If Sibbo-Vargarna jobbar aktivt mot diskriminering, nervärderande attityder, stereotypa könsroller och trakasserier på grund av kön. Alla har likvärdiga möjligheter att utöva idrott och motion, få sakkunnig träning, delta i tävlingar och få likvärdig uppskattning för sina tävlingsprestationer.

Likabehandling: Alla är olika, men alla behandlas lika. If Sibbo-Vargarna tolererar inte rasism, diskriminering, trakasserier eller mobbning inom föreningen och dess verksamhet.

Inkludering: Alla är välkomna. Vi bemöter varandra med respekt och strävar efter att skapa förtroende för varandra. Alla ska känna sig trygga. Vi har idrottsutövare på alla nivåer, barn, ungdomar, elit och motionärer.

Språklig och kulturell mångfald: Föreningens huvudspråk är svenska och finska. Alla är dock välkomna och likvärdiga oberoende av språk, kulturell bakgrund eller ursprung.

Rättvisa: Rättvisa och fair play är centrala värden inom föreningen och dess träningsverksamhet. Föreningens verksamhet grundar sig på ömsesidigt förtroende och intressekonflikter utreds rättvist och transparent.